

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 47 от «18» мар 2020

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НАЧАЛЬНИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЭЛЕКТРОСТАЛЬ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «УПРАВЛЕНИЕ ПО КОНКУРЕНТНОЙ ПОЛИТИКЕ И КООРДИНАЦИИ ЗАКУПОК»

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в понятии, установленном статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», возникающего у начальника муниципального казенного учреждения городского округа Электросталь Московской области «Управление по конкурентной политике и координации закупок» (далее – начальник учреждения), созданного для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления городского округа Электросталь Московской области, в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на кадровую службу Администрации городского округа Электросталь Московской области (далее соответственно – кадровая служба, Администрация).

II. Принципы урегулирования конфликта интересов.

3. Урегулирование конфликта интересов у начальника учреждения осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов учреждения и начальника учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита начальника учреждения от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт руководителем и урегулирован (предотвращен) Администрацией.

III. Рассмотрение вопросов о возникшем,

а также о возможном возникновении конфликта интересов

4. В случае возникновения или возможного возникновения начальника учреждения личной заинтересованности, понятие которой установлено Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения учреждения, начальник учреждения подает на имя Главы городского округа Электросталь Московской области уведомление (приложение к настоящему Положению).

5. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется кадровой службой.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

6. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- временное отстранение начальника учреждения от должности;
- отказ начальника учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение начальника учреждения по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Администрация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
начальника муниципального казенного
учреждения городского округа Электросталь
Московской области «Управление по
конкурентной политике и координации
закупок»

Главе городского округа
Электросталь Московской области
В.Я. Пекареву

От начальника муниципального казенного
учреждения городского округа Электросталь
Московской области «Управление по
конкурентной политике и координации
закупок»
А.А. Сиротину

Тел. 8 (496) 574-33-11 доб. 102

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
функций, которая приводит или может привести
(нужное подчеркнуть)

к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять
личная заинтересованность: _____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов
(заполняется при наличии у руководителя организации предложений по предотвращению
или урегулированию

конфликта интересов): _____.

(подпись)

(ФИО)

(число)