

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 44 от «18» мар 2020

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЭЛЕКТРОСТАЛЬ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «УПРАВЛЕНИЕ ПО
КОНКУРЕНТНОЙ ПОЛИТИКЕ И КООРДИНАЦИИ ЗАКУПОК»**

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального казенного учреждения городского округа Электросталь Московской области «Управление по конкурентной политике и координации закупок» (далее – работники учреждения) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам учреждения, независимо от замещаемой должности.
2. Работникам, принятым на работу в учреждение, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.
3. Каждый работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

II. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан и подведомственных заказчиков к учреждению, а также обеспечение единых норм поведения работников учреждения.
2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.
3. Знание и соблюдение государственным служащим положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

III. Основные принципы служебного поведения работников учреждения

1. Основные принципы служебного поведения работниками учреждения представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.
2. Работники учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;